



Méltósággal Mindenkivel
**Nyilatkozat a
gyermekek és a
kiszolgáltatott
felnőttek
védelmében**

A Gyökerek és Szárnyak Alapítvány

*alapelvei, melyet a hátrányos helyzetű társadalmi
csoportokkal való minél színvonalasabb együttműködés érdekében rögzít.*

BEVEZETÉS

GYERMEKVÉDELMI, VALAMINT HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK VÉDELMEBEN SZÜLETETT INTÉZKEDÉSEK CÉLJA ÉS TERÜLETE

Az alábbi dokumentum a Gyökerek és Szárnyak Alapítvány elköteleződését támasztja alá a hátrányos helyzetű csoportokkal való együttműködés vonatkozásában. A Gyökerek és Szárnyak Alapítvány (továbbiakban: Alapítvány) elköteleződik a Magyarországon élő gyermekek, illetve más kiszolgáltatott helyzetben élő emberek számára nyújtott biztonságos környezet megőrzése, támogatása iránt.

Adományozó szervezetként az Alapítvány rendszeresen nyújt anyagi, illetve kapacitásépítést célzó támogatást olyan non-profit szervezetek, illetve közösségek csoportja számára, amelyek tevékenységi köre gyakran érinti a gyermekeket, illetve hátrányos helyzetű, kiszolgáltatott csoportokat. Éppen ezért fontosnak tartjuk a következőkben kifejtett védelmi nyilatkozat elfogadását, bevezetését mindennapi működésünk gyakorlatába. A Nyilatkozat a gyermekek és kiszolgáltatott felnőttek védelmében (Továbbiakban: Nyilatkozat) segítségével szeretnénk minden együttműködő partnerünket (kuratóriumunk tagjait, önkénteseinket, partner szervezeteinket) tájékoztatni védelmi intézkedéseink legfőbb irányelveiről. A Nyilatkozatban rögzített irányelveket a kuratórium, illetve a stábtagok aktív közreműködésével határoztuk meg.

A gyermek

A gyermek jogi definíciója a Gyermekek Jogairól Szóló ENSZ Egyezmény meghatározására épül, amely a következőképpen fogalmaz:

„gyermek az a személy, aki tizennyolcadik életévét nem töltötte be, kivéve ha a reá alkalmazandó jogszabályok értelmében nagykorúságát már korábban eléri”¹.

A gyermekek védelmében született dokumentum alapjaiban épít az 1959. november 20-án, az ENSZ Közgyűlése által elfogadott, Gyermek Jogairól Szóló Nyilatkozatra, amely rögzíti, hogy:

„a gyermeknek, figyelemmel fizikai és szellemi érettségének hiányára, különös védelemre és gondozásra van szüksége, nevezetesen megfelelő jogi védelemre, születése előtt és születése után”.

A hátrányos helyzetű csoportok

A hátrányos helyzetű felnőttek definíciója kapcsán a Porticus Alapítvány meghatározásából indulunk ki, mely mindazon 18 életévét betöltött emberekre vonatkozik, akik valamilyen okból (fogyatékoság, életkor, betegség, társadalmi körülmények) érintettek valamilyen szociális és/vagy jövedelmi egyenlőtlenségben, és esetükben előfordulhat, hogy nem képesek magukat megvédeni az esetlegesen fellépő sérelemmel, kiszolgáltatottsággal szemben².

¹ Hungarian regulation: 1997. évi XXXI. törvény 5.

² Summary Safeguarding Guidelines for Porticus Partners

A gyermekek, valamint hátrányos helyzetű felnőttek sérelme, bántalmazása

A **sérelem**: amikor a felnőttek, vagy gyermekek bármilyen módon fájdalmat okoznak, bántalmazóan lépnek fel.

A sérelemnek eltérő fajtáit különböztetjük meg:

fizikai bántalmazás: tényleges vagy valószínűsíthető fizikai sérülést vagy szenvedést okozó fizikai erő alkalmazása (pl. ütés, megrázás, stb.)

érzelmi bántalmazás: bármilyen megalázó bánásmód, mint például gúnyolás, állandó bírálat, becsmérlés, hosszantartó szégyenérzet keltése, külvilágtól való elzárás, izoláció.

gondatlan bánásmód: alapvető fizikai és/vagy pszichológiai szükségletek kielégítésének hiánya (pl. megfelelő étel, ruházat vagy menedék biztosításának hiánya, sérülés megakadályozásának hiánya, megfelelő felügyelet biztosításának hiánya, megfelelő orvosi ellátás, valamint kezelés hiánya).

szexuális bántalmazás: a szexuális erőszak bármely formája, beleértve a vérfertőzést, a korai -, valamint kényszerházasságot, nemi erőszakot, pornográfiában való részvétel kényszerűsítését, valamint a szexuális rabszolgaságot. A szexuális bántalmazás magában foglalhatja a tisztességtelen megérintést, valamint a szexuális tartalmú kifejezések használatát az érintett környezetében, illetve bármilyen pornográf tartalmú dokumentum (kép, hang) gyermekkel való megosztását.

szexuális kizsákmányolás: bármilyen tényleges vagy megkísérelt bántalmazás, amely a sérülékeny helyzetben, különböző társadalmi pozícióban, erőnlétben vagy bizalmon alapuló szexuális visszaélés.³

³ Safe the Children – [http://www.savethechildren.org/atf/cf/%7B9def2ebe-10ae-432c-9bd0df91d2eba74a%7D/SCUS%20CHILD%20SAFEGUARDING%20POLICY%20\(WATTACHMENTS\)%20\(11%2005%2015\)%20DOC.PDF](http://www.savethechildren.org/atf/cf/%7B9def2ebe-10ae-432c-9bd0df91d2eba74a%7D/SCUS%20CHILD%20SAFEGUARDING%20POLICY%20(WATTACHMENTS)%20(11%2005%2015)%20DOC.PDF)

A VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK ELEMEI

MEGELŐZŐ INTÉZKEDÉSEK

MAGATARTÁSI KÓDEX

AJÁNLÁS A SZERVEZET EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREIKKEL SZEMBENI MAGATARTÁSÁRA VONATKOZÓAN

Az Alapítvány elismeri, hogy minden embernek joga van a méltóságteljes élethez. E Nyilatkozat különös figyelmet fordít a gyermekek, valamint a kiszolgáltatott felnőttek jogainak minél teljesebb érvényesülésére, ezért a kiszolgáltatott társadalmi csoportok védelme, támogatása az Alapítvány általános küldetésének egyik prioritásává vált, melyet minden szerződött partnerétől hasonlóképpen vár el.

Az Alapítvány munkatársa/partnere vállalja, hogy munkája során az Nyilatkozat irányelvei alapján jár el, és biztosítja, hogy minden munkatársa tudatossá váljon ezen elvek alkalmazása terén. A dokumentumban lefektetett értékek egyfajta útmutatóként szolgálnak azok hétköznapi alkalmazásához.

Az Alapítvány munkájában kiemelt értéként vannak jelen a következők: együttműködés, nyitottság, befogadás, magas színvonalú és pontos szakmai munka, megértés és figyelem, csapatmunka, kölcsönös bizalom, őszinteség, becsületesség, cselekvés, kreativitásra való törekvés, pozitív és konstruktív hozzáállás, önfejlesztés és a tudás tisztelete.

A Gyökerek és Szárnyak Alapítvány, valamint valamennyi partnere teljes mértékben egyetért a „Ne árts!” etikai alapelvvel, valamint határozottan elítéli a gyermekek és a kiszolgáltatott helyzetben lévő felnőttek ellen elkövetett bántalmazás, erőszak minden formáját.

Jelentési kötelezettség

Amennyiben a Szervezetben tevékenykedő munkatárs, önkéntes vagy bármely más ott dolgozó személy felismeri a dokumentumban foglalt visszaélések, bántalmazások bármely esetét, köteles azonnal tájékoztatni az Alapítvány által erre a célra kijelölt személyt szóban, valamint írásbeli jelentést is be kell nyújtania az ún. Esetjelentő kérdőív kitöltésének segítségével. Mindezek alapján az Alapítvány által kijelölt felelős személy azonnali védelmi intézkedést kezd az érintett személy védelmének biztosítása érdekében, amelynek során minden szükséges jogi intézkedést megtesz az adott helyzethez mérten.

A szerződésben foglalt tevékenységek

A Szervezet formális/informális tagjaként egyetértek a következőkkel:

- Megértettem, és elfogadom a Nyilatkozatban rögzített értékeket.
- A mindennapi munkám során különös figyelmet fordítok a gyermekek, valamint a kiszolgáltatott helyzetben lévő felnőttek védelmére, támogatására.
- Munkám során a gyermekek, valamint kiszolgáltatott felnőttek védelmének szempontját figyelembe veszem, ezáltal törekszem arra, hogy biztonságos projektet hozzak létre.
- Törekszem arra, hogy a lehető legjobban csökkentsem a lehetséges sérelmet, bántalmazást, valamint annak kockázatát.
- A szervezet meglévő keretei között törekszem arra, hogy biztonságos környezetet és tevékenységet biztosítsak a gyermekek, valamint a kiszolgáltatott helyzetű felnőttek számára.
- Gondoskodni fogok arról, hogy bármilyen médiatartalom készítése során (beleértve a közösségi médiát is) az alábbi elvek szerint érvényesülő jó gyakorlatokat alkalmazzam.

Kijelentem, hogy figyelmesen elolvastam és megértettem a Magatartási kódex tartalmát, amelyet munkám során alkalmazni fogok.

Aláíró személy:...../Dátum:.....

ALAPVETŐ RENDELKEZÉSEK

Az Alapítvány elismeri, hogy minden embernek egyenlő módon joga van a méltóságteljes élethez. E jognak tiszteletben tartása érdekében az Alapítvány az alábbi etikai irányelvek betartására törekszik, hogy biztonságos környezetet teremtsen a gyermekek és a sebezhető felnőttek számára. E dokumentumrész fő irányelvei a Gyermekek Jogairól Szóló ENSZ Egyezményen alapulnak.

„a lehetséges legnagyobb mértékben biztosítják a gyermek életben maradását és fejlődését” (6. cikk)

„tisztetben tartják a gyermeknek saját személyazonossága - ideértve állampolgársága, neve, családi kapcsolatai - megtartásához fűződő, a törvényben elismert jogát” (8. cikk)

„az ítélőképessége birtokában lévő gyermek számára biztosítják azt a jogot, hogy minden őt érdeklő kérdésben szabadon kinyilváníthassa véleményét, a gyermek véleményét, figyelemmel korára és érettségi fokára, kellően tekintetbe kell venni” (12. cikk)

„megtesznek minden arra alkalmas, törvényhozási, közigazgatási, szociális és nevelési intézkedést, hogy megvédjék a gyermeket az erőszak, a támadás, a fizikai és lelki durvaság, az elhagyás vagy az elhanyagolás, a rossz bánásmód vagy a kizsákmányolás - ideértve a nemi erőszakot is - bármilyen formájától mindaddig, amíg szüleinek vagy valamelyik szülőjének, illetőleg törvényes képviselőjének vagy képviselőinek, vagy bármely más olyan személynek, akinél elhelyezték, felügyelete alatt áll” (19. cikk)

„elismerik, hogy a szellemileg vagy testileg fogyatékos gyermeknek emberi méltóságát biztosító, önfenntartását előmozdító, a közösségi életben való tevékeny részvételét lehetővé tevő, teljes és tisztos életet kell élnie” (23. cikk)

„elismerik minden gyermeknek jogát olyan életszínvonalhoz, amely lehetővé teszi kellő testi, szellemi, lelki, erkölcsi és társadalmi fejlődését” (27. cikk)

„kisebbséghez tartozó gyermek nem fosztható meg attól a jogától, hogy saját kulturális életét élje, vallását vallja és gyakorolja, illetőleg csoportjának többi tagjával együtt saját nyelvét használja” (30. cikk)

„elismerik a gyermeknek a pihenéshez és a szabadidő eltöltéséhez, a korának megfelelő játékhöz és szórakoztató tevékenységekhez való jogát, azt, hogy szabadon részt vehessen a kulturális és művészeti életben” (31. cikk)

„megvédi a gyermeket a nemi kizsákmányolás és a nemi erőszak minden formájától” (34. cikk)

Alapítványunk a kiszolgáltatott társadalmi csoportokkal való méltó együttműködés alapelveinek rögzítésekor irányadónak tekinti az ENSZ - Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát. Ennek értelmében alapítványunk elismeri minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen,- különös tekintettel a hátrányos, halmozottan hátrányos, roma származású, fogyatékkal élő emberekre, a nőkre és a gyerekekre. Ezek érvényesülése érdekében alapítványunk az alábbi irányelvek, etikai útmutatások betartására törekszik munkája során:

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

Azon közösségi alapítványok számára, amelyek más szervezetekkel és lokális csoportokkal dolgoznak fontos elkerülni a diszkrimináció bármely formáját, különös tekintettel az életkor, nem, családi állapot, nemzetiség, faj, származás, vallás, politikai meggyőződés miatti – diszkriminációra. Mindez partnereink tevékenységére is egyaránt vonatkozik.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Munkánk során tiszteletben tartjuk a velünk kapcsolatba kerülő emberek értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekintjük a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, valamint az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

Partneri kapcsolat, együttműködés

Alapítványunk, támogató szervezetként nem dolgozik közvetlenül gyermekekkel és kiszolgáltatott felnőttekkel, azonban, követve az „egymás meghallgatása” –elvet, minden partnerünk és munkatársunk számára elvárás az együttműködő attitűd.

Társadalmi szolidaritás

Munkánk során szervezetünk minden tagja elismeri azt az alapelvet, mely kimondja, hogy mindenki értékes tagja a társadalomnak, továbbá elismerjük, hogy a szolidaritás erősítése kölcsönös érdekünk.

Méltányos és rugalmas ellátás

Tisztában vagyunk vele, hogy a megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgozunk ki, amely elősegíti, hogy sérülékeny társadalmi csoportokkal is tudjunk dolgozni.

Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése

Szűken véve a családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családbarát munkahely tágabb értelmezése a család legkülönbözőbb formáival számol, figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem más, pl. idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is, és nem abból indul ki, hogy mindez kizárólag a nők feladata, ezért lehetővé teszi a munkarend családi szükségletekhez való igazítását, az otthoni munkavégzés lehetőségét stb.

Az akadálymentesítés fejlesztése

A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül hasznélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is. A fizikai akadálymentesítés mellett figyelemmel vagyunk az info-kommunikációs hozzáférések, eszközök, szolgáltatások használatához.

Alapítványunk elvárása, hogy minden munkatársunk és partnerünk ismerje és munkája során alkalmazza a fent rögzített alapelveket.

HÉTKÖZNAPI GYAKORLAT

A következő egyszerű szabályok a Gyermek és kiszolgáltatott felnőttek védelme c. dokumentumban rögzített alapelveket segíti a hétköznapi gyakorlatban alkalmazni:

Tedd!

- Légy tudatos minden szituációban a lehetséges kockázatokról.
- Növelj a biztonságos környezetet, a lehetséges kockázatok csökkentésével.
- Szervezd a gyermekek és a kiszolgáltatott felnőttek számára biztonságos és jobb környezetet, az érintettek aktív bevonása által
- Kövesd a rögzített védelmi elveket, a gyermekek és a kiszolgáltatott felnőttek sérelmeinek csökkentése érdekében

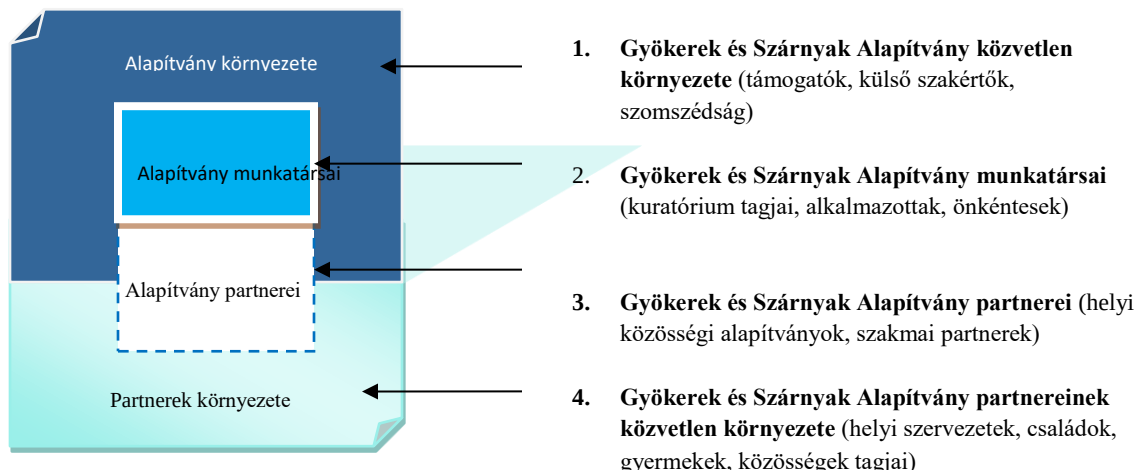
Ne tedd!

- Ne komolytalanítsd el a gyermekekkel, illetve kiszolgáltatott felnőttekkel kapcsolatos visszaélések problémáját
- Ne légy bűnrészes a visszaélés bármely formájában

KOCKÁZATELEMZÉS

Az Alapítvány közvetlen célcsoportjába nem tartoznak bele a gyermekek, illetve a kiszolgáltatott felnőttek, azonban partnerei, valamint kezdeményezettjei célcsoportjának részei, éppen ezért az alább kifejtett védelmi szabályozásunk elfogadása részét képezi a partnereinkkel megkötött szerződésnek.

Az Alapítvány többféle célcsoporttal dolgozik együtt, a helyi kezdeményezések támogatása révén. Munkastruktúránk szerint, éppen ezért, a következő négy lehetséges kockázati területet határoztuk meg:



A KOCKÁZATCSÖKKENTÉS MÓDJA

1. Az Alapítvány közvetlen környezete

- az Alapítvány, fent meghatározott, általános értékeinek hatékony kommunikációja
- a gyermekvédelmi, illetve a kiszolgáltatott felnőttek védelmében tevékenykedő szervezetekkel kialakított hatékony együttműködés
- a jelentési kötelezettségről, s annak eljárásról való részletes tájékoztatás

2. Az Alapítvány munkatársai

- a Védelmi Nyilatkozat alapelveinek mindennapi gyakorlatba ültetése
- a Védelmi Nyilatkozat jelentőségének megértése
- a gyermekvédelem, valamint a kiszolgáltatott helyzetben lévő felnőttek védelmének tudatosítása, még akkor is, ha nem dolgoznak közvetlenül a célcsoporttal
- a Védelmi Nyilatkozat betartásának nyomon követése (pl. interjú, kérdőív)
- a jelentési kötelezettségről, s annak eljárásról való részletes tájékoztatás

3. Az Alapítvány partnerei

- az Alapítvány, fent meghatározott, általános értékeinek hatékony kommunikációja a partnerek felé
- a Védelmi Nyilatkozat megértésének támogatása

- hatékony monitorozási folyamat kialakítása, amely lehetővé teszi a Védelmi Nyilatkozat betartásának nyomon követését a partnerek körében
 - a jelentési kötelezettségről, s annak eljárásról való részletes tájékoztatás
- 4. Az Alapítvány partnereinek közvetlen**
- valódi visszajelzés kérése a partnerektől, a helyi együttműködő partnerekkel való közvetlen munka folyamatáról
 - a jelentési kötelezettségről, s annak eljárásról való részletes tájékoztatás

ELJÁRÁS&MONITOROZÁS

1. Lépés: A Magatartási kódex aláírása

Az Alapítvány kuratóriumának tagjai, munkatársai, önkéntesei, valamint partnerei számára egyaránt kötelező a Nyilatkozat értékeinek elfogadása és mindennapi alkalmazása. E célból az Alapítvány megfogalmazta az ún. Magatartási kódexet, amely magában foglalja a legfőbb értékek és alapelvek összefoglalását.

2. Lépés: az Alapvető rendelkezések alkalmazása

Az Alapítvány létrehozta a z ún. Alapvető rendelkezések dokumentumot, amely a legfőbb etikai iránymutatás minden partner számára.

Az Alapítvány közvetlen környezete

- Megosztjuk a Nyilatkozat általános alapelveit, irányelveit: posztterek, kommunikációs elemek készítése
- Biztosítjuk, hogy a Nyilatkozat mintapéldánya könnyen elérhető a kommunikációs csatornáinkon (online, offline)
- Kialakítjuk és fenntartjuk a kapcsolatot a helyi gyermekvédelmi, valamint hátrányos helyzetű csoportok védelméért dolgozó szervezetekkel

Az Alapítvány munkatársai

- Tréningeket szervezünk a munkatársaink, önkénteseink számára a Nyilatkozat alkalmazásának megkönnyítése érdekében
- Minden munkatársunknak ismernie kell a Nyilatkozatot, illetve aláírásával egyetértését tanúsítja
- Rendszeres munkamegbeszéléseket szervezünk a Nyilatkozat kapcsán, abból a célból, hogy lehetőségünk nyíljon megvitatni és megosztani a tapasztalatokat, dilemmákat
- A kuratóriumunk tagjai felelősséget vállalnak a Nyilatkozat gyakorlatba ültetéséért, az ezért a feladatért kijelölt személy irányításával

KOVÁCS EDIT
+36703984517

kozosalapon@kozosalapon.hu

1053 Budapest, Szép utca 3.

- Minden új alkalmazott számára elküldjük a Nyilatkozat egy példányát, amelynek elolvasását követően a Magatartási Kódex aláírására kérjük
- Minden leendő munkatársat érintő interjúban felteszünk a Nyilatkozatban meghatározott értékekkel kapcsolatos kérdést

Az Alapítvány partnerei

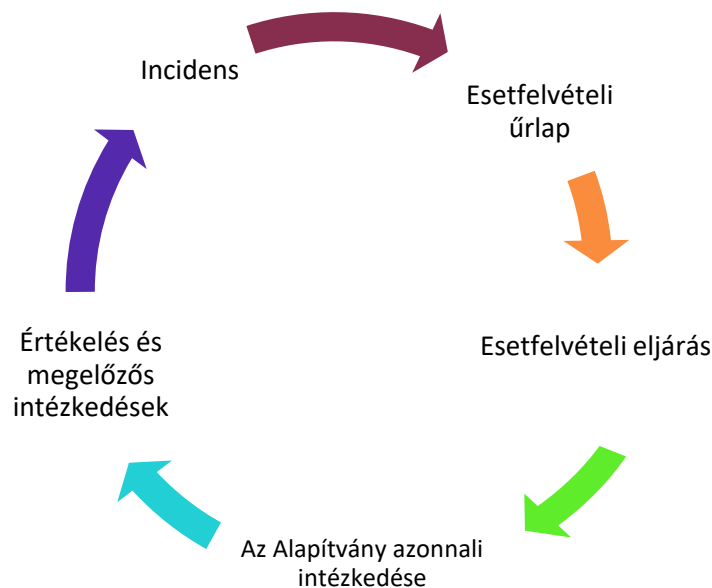
- Minden új partnerrel kialakított szerződésben érinteni kell a Nyilatkozatot
- Megosztjuk a Nyilatkozatban foglalt alapvető értékeket, melynek elősegítése céljából, igény szerint, szociálpolitikai szakértővel való konzultációt biztosítunk. Továbbá minden partnerünk számára biztosítunk erre vonatkozó tréninget. Ezért a területért felelős munkatársunk a következő címen érhető el:

Rendszeresen konzultálunk partnereinkkel, megvitatva a dilemmáikat, tapasztalataikat, amelynek során személyes visszajelzést nyújtunk számura a Nyilatkozat alkalmazásának vonatkozásában

3. Lépés: Ellenőrzési eljárás

Az Alapítvány megelőző intézkedések bevezetését kell alkalmaznia, amely a hátrányos helyzetű csoportok védelmét szolgálja.

Minden Alapítványunk által érintett személynek ismernie kell az ellenőrzési eljárás következő lépéseit:



4. Lépés: Monitorozás és értékelés

Az Alapítvány munkatársai

- Rendszeres munkamegbeszélés során vitatjuk meg a felmerült tapasztalatokat, dilemmákat (félévente), a következő fő témák mentén:
 - hátrányos helyzetű csoportok és az Alapítvány kapcsolata
 - szociálpolitikai helyzet és szervezeti folyamatok
 - gyakorlati alkalmazás, megvalósítás és tréning
 - információ és kommunikáció
 - kockázati elemek
- Az Alapítvány szociálpolitikai szakértője fókusz csoportos interjút szervez, egy alkalommal, az alapítvány főbb munkatársai körében, amelynek témája a Nyilatkozat által meghatározott irányelvek gyakorlati alkalmazásának előrehaladása, értékelése. Az Alapítvány kuratóriuma az eredményeket megvitatja, és ha szükséges, további intézkedéseket tesz. (Az első értékelést egy éven belül végzi el, azonban amikor mindez a mindennapi gyakorlat részévé vált, a későbbiekben az értékelést 3 évente végzi el az Alapítvány)
- Az Alapítvány kuratóriuma megvitatja a monitorozás eredményét egy speciális, erre a célra szervezett ülésen, amelynek során releváns visszajelzést készítenek az előrehaladásról.

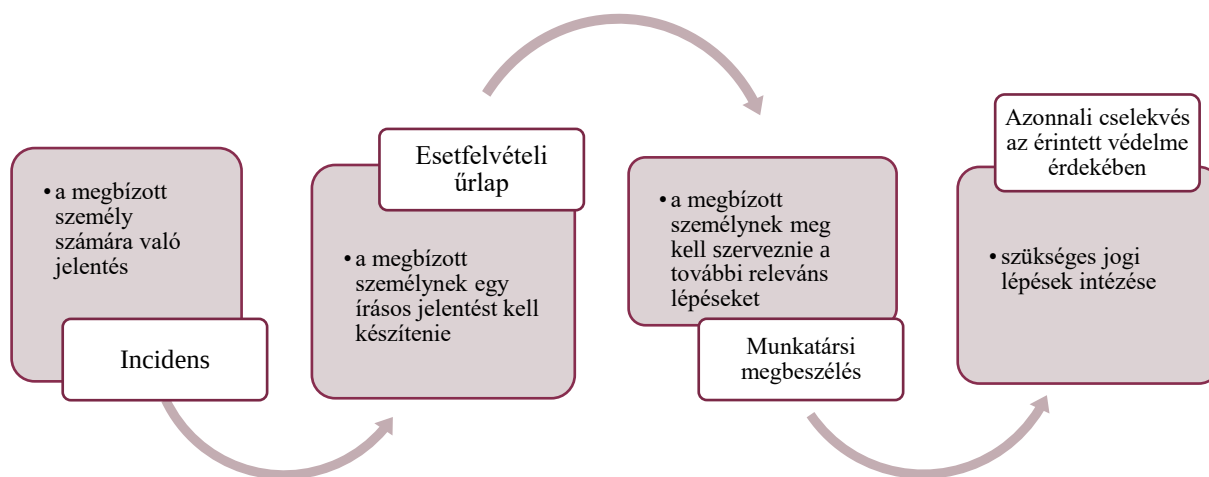
Az Alapítvány közvetlen környezete

- Az Alapítvány által kijelölt személy összegyűjti és elemzi a kommunikációs tartalmakat, és kiépült kapcsolatokat (félévente), abból a célból, hogy nyomonkövesse a Nyilatkozat irányelveinek alkalmazását

Az Alapítvány partnerei

- Az partnerszervezetek által kijelölt személyekkel félig strukturált interjút készít az Alapítvány munkatársa (évente)
- A partnerek munkatársai számára egy kérdőívet készítünk az alkalmazás előrehaladására vonatkozóan, amelynek eredményeit a kijelölt kapcsolattartóval vitatunk meg. (Az első értékelést egy éven belül végzi el az Alapítvány, azonban amikor mindez a mindennapi gyakorlat részévé vált, a későbbiekben az értékelést 3 évente végzi el az Alapítvány)

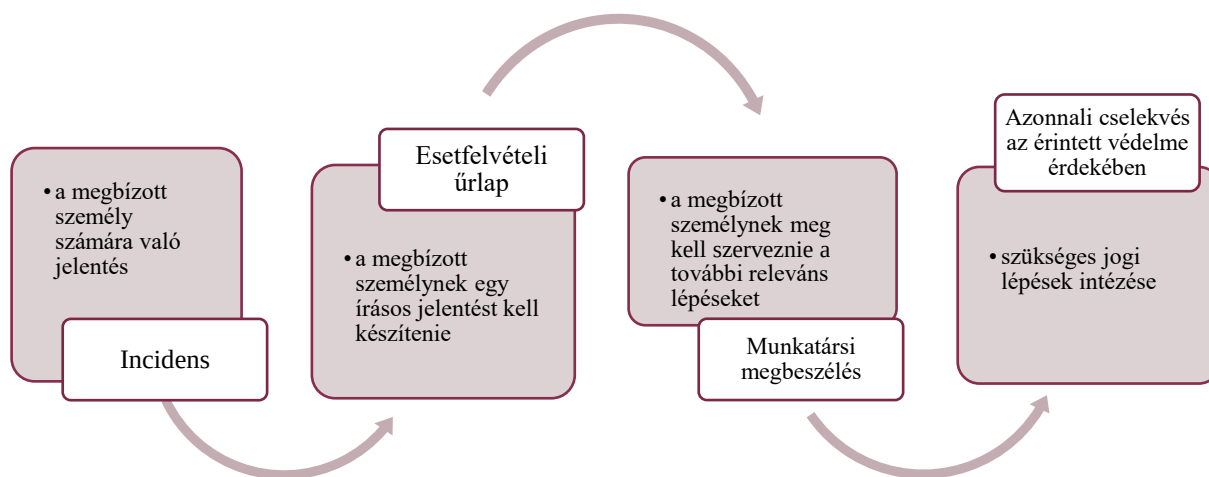
Az Alapítvány munkatársai számára



Az Alapítvány munkatársai számára

- Amennyiben az Alapítvány bármely tagja a sérelem vagy bántalmazás bármely formáját felismeri, azonnal jelentenie kell az esetet az eljárásrendért felelős személynek:
EDIT KOVÁCS
kozosalapon@kozosalapon.hu
+36703984517
1053 Budapest, Szép utca 3.
- Az eset jelentése során alkalmaznia kell az Alapítvány esetfelvételi űrlapját (egy munkanapon belül), amely az írásbeli jelentést segíti elő.
 - Az esetfelvételi űrlap a csatolmányok között található
 - A kitöltött esetfelvételi űrlapot a következő e-mail címre kell továbbítani 24 órán belül: kozosalapon@kozosalapon.hu
- A Alapítvány által kijelölt felelős személy jelenti az esetet egyrészt a kuratórium további tagjai felé, másrészt megteszi a szükséges szervezeti lépéseket, amelynek az esetfelvételi űrlaphoz, illetve a szóbeli interjún elhangzottakhoz kell igazodnia
- Az Alapítványnak minden szükséges lépést meg kell tenni annak érdekében, hogy az érintett védelmét elősegítse. A kuratórium minden tagja köteles intézkedéseket tenni a helyzet feltárása, valamint a biztonságos környezet biztosítása érdekében. Minden szükséges jogi intézkedést meg kell tenni a magyar jogi helyzethez illeszkedően. Az esetleges sérelmek kezelése céljából az Alapítvány számára élő kapcsolatot kell kialakítani a helyi releváns szervezetekkel, amelyek elérhetőségét elérhető, nyilvános formában kell tárolnia. Amennyiben szükséges, a felelős személynek fel kell vennie a kapcsolatot a releváns szervezettel, amely az adott helyzetben segítséget nyújthat (családsegítő Szolgálat, gyermekvédelmi szervezet, szociális központ, rendőrség, kórház, más civil szervezetek).

Az Alapítvány partnerei számára



- Amennyiben az Alapítvány bármely tagja a sérelem vagy bántalmazás bármely formáját felismeri, azonnal jelentenie kell az esetet az eljárásrendért felelős személynek saját szervezetében.

EDIT KOVÁCS

kozosalapon@kozosalapon.hu

+36703984517

1053 Budapest, Szép utca 3.

- Az eset jelentése során alkalmaznia kell az Alapítvány esetfelvételi űrlapját (egy munkanapon belül), amely az írásbeli jelentést segíti elő.
 - Az esetfelvételi űrlap a csatolmányok között található
 - A kitöltött esetfelvételi űrlapot a következő e-mail címre kell továbbítani 24 órán belül: kozosalapon@kozosalapon.hu
- A szervezet által kijelölt felelős személy jelenti az esetet egyrészt a saját munkatársai felé, valamint az Alapítvány kijelölt munkatársa felé, másrészt megteszi a szükséges szervezeti lépéseket, amelynek az esetfelvételi űrlaphoz, illetve a szóbeli interjún elhangzottakhoz kell igazodni
- A partnerszervezetnek minden szükséges lépést meg kell tenni annak érdekében, hogy az érintett védelmét elősegítse. Az Alapítvány, amennyiben lehetősége van rá, segít a biztonságos környezet biztosítása érdekében. Minden szükséges jogi intézkedést meg kell tenni a magyar jogi helyzethez illeszkedően. Az esetleges sérelmek kezelése céljából a szervezet számára élő kapcsolatot kell kialakítani a helyi releváns szervezetekkel, amelyek elérhetőségét elérhető, nyilvános formában kell tárolnia. Amennyiben szükséges, a felelős személynek fel kell vennie a kapcsolatot a releváns szervezettel, amely az adott helyzetben segítséget nyújthat (családsegítő Szolgálat, gyermekvédelmi szervezet, szociális központ, rendőrség, kórház, más civil szervezetek).

MELLÉKLET1: ESETFELVÉTELI ŰRLAP

*Kérjük, hogy az alábbi űrlapot, kitöltött formában 24 órán belül továbbítsák az alábbi e-mail címre: **kozosalapon&kozosalapon.hu***

Az esetfelvétel ideje:

Ország:

Az űrlapot kitölti:

Név:

Pozíció:

Telefonszám:

E-mail elérhetőség:

Az érintett személy:

Családnév:

Keresztnév:

Születési dátum, hely:

Nem:

Nemzetiség:

Cím, elérhetőség:

Lakhely:

A bántalmazásban érintett egyéb személyek:

A személy, aki a problémát okozta:

Családnév:

Keresztnév:

Születési dátum, hely:

Nem:

Nemzetiség:

Cím, elérhetőség:

A bántalmazott személlyel való kapcsolata:

Tények (az eset leírása)

Az eset időpontja (dátum, óra:perc)

Helyszín:

Az eset megismerésének körülményei:

Más tanú (amennyiben tudnak róla):

Név, elérhetőség:

Kérjük, írja le részletesen a sérelem formáját, körülményeit:

Támogatás: Milyen azonnali beavatkozást igényel az érintett személy védelmének biztosítása kapcsán?

MELLÉKLET2: A GYERMEKEK ÉS HÁTRÁNYOS HELYZETŰ FELNŐTTEK VÉDELME NEK BIZTOSÍTÁSA A MÉDIÁN KERESZTŰL

A Nyilatkozat mellékleteként az Alapítvány meghatározta az általa alkalmazott médiát érintő irányelveket, a hazai médiatörvény vonatkozásában. E melléklet segítségével az Alapítvánnyal együttműködő partnereket szeretnénk tájékoztatni a médiatartalmak kialakítására vonatkozó elvárásaink felől:

1. Médiatartalmak

- a különböző médiatartalmak előállítása során fontos ismerni a gyermekek, illetve a kiszolgáltatott helyzetben lévő személyek jogait
- szülői, illetve gondozói, gondnoki tájékoztatás nélkül nem szabad az érintettekre vonatkozó médiatartalmat előállítani
- nem szabad semmilyen személyes információt tartalmazó médiatartalmat megjelentetni, amelynek során a személy azonosítása lehetővé válik (családnév, lokáció) – csak szülői, illetve hozzátartozói megbízás birtokában
- a médiatartalomnak mellőznie kell a sérelem, bántalmazás bármely formáját

2. Együttműködés az újságírókkal

- Amennyiben az újságíró az Alapítvány vonatkozásában készít médiatartalmat, köteles megosztania a publikálást megelőzően az Alapítvánnyal, amelynek során ellenőrizni kell, hogy e Nyilatkozat értékeivel az érintett tartalom megegyezik
- Az újságíró köteles megosztania az Alapítvánnyal a publikálás körülményeit, ugyanis annak egyeznie kell az Alapítvány értékeivel